



ПОЛИТИКА И ПРОЦЕДУРЫ ПО ОХРАНЕ И ЗАЩИТЕ РЕБЕНКА

Haileybury Astana признает свои обязанности по защите детей, находящихся на попечении школы. Все работающие в школе взрослые осознают свою ответственность за защиту и благополучие каждого ученика, как физическое, так и эмоциональное, в пределах и за пределами школы. Это подразумевает обеспечение того, чтобы ученики были защищены от значительного физического или эмоционального вреда, а также находились в среде для их удовлетворительного развития и роста.

Находясь каждый день в контакте с детьми, члены школьного сообщества хорошо подходят к вопросу наблюдения за внешними признаками жестокого обращения. Таким образом, школа будет создавать и поддерживать среду, в которой дети чувствуют себя в безопасности и будут выслушанными. Все дети знают, что в школе есть взрослые, к которым они могут обратиться, если есть какая-либо проблема. Благодаря воспитательной поддержке и программе PSHE (Воспитание личности, социальное образование и санитарно – медицинское просвещение) мы помогаем детям развивать понимание и навыки, необходимые им для признания и защиты от жестокого обращения. Эта политика применяется ко всем сотрудникам, попечителям школы и волонтерам, работающим в школе.

В Haileybury Astana мы стремимся:

- Нанимать новый персонал с учетом политики безопасности, проверяя персонал и волонтеров на соответствие требованиям для работы с детьми. В школе действует политика касательно **безопасного найма сотрудников**;
- Повышение уровня осведомленности о проблемах защиты детей и обучение детей навыками, необходимым для обеспечения их безопасности;
- Разработка и внедрение процедур для выявления и сообщения случаев или подозрений жестокого обращения;
- Поддержка учеников, подвергшихся жестокому обращению в соответствии с их индивидуальным планом защиты;
- Создание безопасной среды, в которой дети могут учиться и развиваться.

Следуя передовой практике Великобритании и Казахстане, школа:

- Назначит сотрудников по вопросу защиты детей, которые прошли соответствующую подготовку для этой должности. У нас работает назначенный сотрудник, ответственный за защиту детей.
- Обеспечит, чтобы каждый сотрудник, волонтер и попечитель знал назначенных сотрудников, отвечающих за защиту детей, а также их роли и обязанности;
- Обеспечит, чтобы все сотрудники и волонтеры понимали свою ответственность и были внимательными к признакам жестокого обращения, и случае возникновения проблем обращались к назначенному сотруднику, ответственному за защиту детей;
- Будет развивать эффективные связи с соответствующими учреждениями и работать по мере необходимости над их запросами по вопросам защиты детей;
- Хранит письменные отчеты о проблемах с детьми, даже если нет необходимости немедленно направить этот вопрос;
- Убедиться, что все записи хранились в надежном месте, отдельно от основных файлов учеников;
- Следует внутренним процедурам в случае обвинений в отношении сотрудника или волонтера;
- Обеспечит безопасную практику найма сотрудников.
- Понимает свои обязанности как для нуждающихся детей, так и для детей, подвергающихся риску



Haileybury Astana

- Понимает важность межучрежденческой работы и поддерживает контакты со всеми соответствующими агентствами, работающих в Астане с молодежью

Школа поддерживает своих учеников посредством:

- Содержания учебной программы;
- Школьных идеалов, способствующих созданию благоприятной и безопасной среды, в которой каждый ученик ценен;
- Школьной политики, направленной на поддержку уязвимых учеников. Школа обеспечит, чтобы ученики понимали, что некоторые типы поведения неприемлемы. У нас действует определенный **Кодекс поведения ученика**
- Обеспечения того, что, когда ученик уйдет из Haileybury Астана, он будет следовать этим принципам в новой школе.

Школьная среда

Существует определенный кодекс поведения для всего всех сотрудников и дополнительный кодекс поведения для подрядчиков, отражающий их обязанности касательно защиты детей. Кодекс и брошюра посетителя и подрядчиков содержат информацию об их обязанностях в отношении безопасности.

Необходимо учитывать риск физической среды школы и все возможное для минимизации риска для детей. Например:

- У нас есть система безопасности, мы просим посетителей зарегистрироваться на ресепшене - все сотрудники должны обеспечить, чтобы все посетители зарегистрировались и надели бейдж посетителя. Все сотрудники должны вежливо потребовать от незнакомого лица в школьных помещениях, надеть бейдж посетителя.
- Школа придерживается политики «открытых дверей» - пожалуйста, не закрывайте двери, находясь в кабинете.
- В школе есть кабинеты с смотровыми панелями в дверях - сотрудники не должны закрывать эти панели плакатами или создавать экранированные зоны в классах.
- Школа контролирует использование мобильных телефонов и камер в EYFS (Базовая ступень раннего возраста)
- В школе работают системы ИТ фильтрации для обеспечения безопасности детей при доступе к школьному Интернету
- Приглашенные спикеры проходят проверку и утверждаются Заместителем директора.

Роли и ответственность сотрудников

DSL (DESIGNATED SAFEGUARDING LEAD – НАЗНАЧЕННЫЙ СОТРУДНИК ПО ВОПРОСАМ ЗАЩИТЫ) в Haileybury Астана является Заместителем директора школы - миссис Ким Холмс. k.holmes@haileyburyastana.kz

Заместителем назначенного сотрудника по вопросам защиты является Глава начальной школы - миссис Джейн Найт. j.knight@haileyburyastana.kz

Назначенный сотрудник по вопросам безопасности из Совета попечителей - Филлип Коттам, Philip@philipcottam.co.uk, находящийся в подчинении у Яна Ханта, Председателя Совета попечителей i.hunt@haileyburyastana.kz

Все сотрудники должны понимать свою роль, и сообщать обо ВСЕХ случаях предполагаемого жестокого обращения Ким Холмс, назначенному сотруднику по вопросам защиты.



Назначенный сотрудник по вопросам защиты обязуется:

- Проходить свое обучение каждые два года;
- Ежегодно следить за обновлением и пересмотром Политики защиты детей в школе, работая с назначенным попечителем по вопросу защиты детей;
- Хранить конфиденциальные, подробные, точные и надежные письменные отчеты об обращениях / проблемах.
- Убедиться, что все родители ознакомились с копией политики защиты детей.
- Знать всех сотрудников, волонтеров и попечителей (включая новых сотрудников и временных учителей);
- Обеспечить, чтобы каждый сотрудник имел доступ и знал о политике защиты и охраны детей в школе и о связанных с ней процедурах. Это также важно для сотрудников, работающих неполный рабочий день или в более чем одной школе, например, приходящие учителя музыки;
- Консультировать, поддерживать, давать знания и отвечать за координацию действий в случае возникновения проблем, поддерживая связь с соответствующими учреждениями в случаях и подозрениях жестокого обращения как учеников, так и сотрудников;
- Обеспечивать в случае необходимости оперативный и надлежащий контакт с агентствами по уходу за детьми и полицией в Астане;
- Обеспечить, чтобы учебная программа PSHE и собрания включали обучение вопросам защиты, электронной безопасности и способам повышения стойкости к рискам радикализации;
- Обеспечение оперативного и надлежащего контакта в случае необходимости с агентствами по уходу за детьми и полицией в Астане
- Обеспечить передачу новых или ключевых сообщений другим сотрудникам, волонтерам и попечителям.
- Назначенный сотрудник по вопросам защиты играет важную роль в обеспечении обучения всех сотрудников и волонтеров для того, чтобы они смогли немедленно выявлять и сообщать о любых проблемах. Они должны знать, как определять факты жестокого обращения и информировать о них.

Обязанности сотрудников

Если сотрудник подозревает, что ученик является жертвой жестокого обращения, или у него есть основания полагать, что он / она подвергается такому риску, ему следует знать о процедурах информирования. Учащиеся могут доверять любому члену школьного сообщества: они не всегда идут к учителям.

Сотрудник, который выслушивает обвинения, должен помнить:

- Ваша роль - слушать; не перебивайте ученика, если он свободно вспоминает значимые события. Все вопросы, которые могут потребоваться для разъяснения фактов, должны открыто высказаны, вы не должны каким-либо образом руководить учеником.
- Не давайте обязательств абсолютной конфиденциальности: вы не можете это контролировать.
- Сделайте записи из вашего диалога как можно скорее (но в течение 24 часов), чтобы затем передать их назначенному сотруднику по вопросам защиты. Записи должны содержать время, дату, место и присутствующих людей, а также всю информацию, поскольку это может потребоваться для последующих действий в рамках закона. Записи должны быть подписаны и датированы.
- После того, как вы уведомили назначенного сотрудника по вопросам защиты, ваша ответственность на этом заканчивается. Однако, вы должны знать, что в будущем вы



будете поддерживать или контролировать ученика, содействовать оценке или реализации планов защиты детей.

- Сотрудники должны постоянно соблюдать Кодекс поведения персонала. Сотрудники не могут общаться с учениками через социальные сети и должны знать британские правила о «Злоупотреблении доверием», согласно которым отношения с учениками не допускаются.
- Несмотря на то, что школа имеет хорошие контакты с внешними агентствами, сотрудники должны иметь право напрямую обращаться к казахстанским властям.

Ведение записей

Необходимы четкие и точные записи.

Персонал должен:

- использовать форму «Причина для беспокойства». Она должна быть заполнена как можно скорее после инцидента или разговора, вызвавшего беспокойство;
- зафиксировать дату, время и место разговора и присутствовавшее лицо;
- используйте слова ребенка, насколько это возможно;
- зафиксировать заявления и наблюдения, а не интерпретации или допущения;
- писать ручкой, затем подписать и как можно скорее передать форму «Причина для беспокойства»;
- включить схему, показывающую место травмы;
- как можно скорее передать записи назначенному сотруднику по вопросам защиты. Запрещено хранить бумажные и электронные копии записи.

Личные встречи

Сотрудники и волонтеры должны знать, что личные встречи с отдельными учениками могут вызывать беспокойство. Будут случаи, когда необходимо провести собеседование или провести встречу «тет-а-тет». Такие встречи должны проводиться в комнате с визуальным доступом или в помещении, в которое, вероятно, будут заходить другие люди. Другой ученик или взрослый должны присутствовать или находиться поблизости. Если такие условия не могут быть выполнены, сотрудник должен удостовериться, чтобы другой взрослый знал, что проводится личная встреча. Встречи с учениками за пределами школы должны быть организованы только с разрешением директора и родителей соответствующего учащегося.

Дети со особыми образовательными потребностями:

Такие дети имеют более высокий риск быть обойденными вниманием, быть изолированными от своих сверстников, они более подвержены издевательствам. Школы должны обеспечить, чтобы дети с особыми образовательными потребностями и дети-инвалиды получили больше возможностей в воспитании и поддержке.

Физический контакт с учениками и применение разумной силы

Документ KCSIE (Обеспечение безопасности детей в образовании) 2018 подчеркивает тему ухода за детьми с особыми образовательными потребностями и инвалидами. Существуют некоторые обстоятельства, когда может быть возможным применение разумной силы, или это может быть частью стратегии борьбы со случаями очень сложного поведения. Тем не менее, в Haileybury мы все должны знать, что физический контакт может быть неверно истолкован учеником, родителем или наблюдателем. Прикосновение к ученикам, в том числе хорошо жестикуляция с добрым намерением, такие как положение руки на плечо, могут привести к некоторым вопросам. Как правило, сотрудники не должны совершать беспричинный физический контакт со своими учениками. В школе действует отдельная политика, касающаяся этого вопроса, и сотрудники должны знать о ее содержании.



Социальные сети

Сотрудники должны постоянно соблюдать Кодекс поведения персонала. Сотрудники не могут общаться с учениками через социальные сети и должны знать британские правила о «Злоупотреблении доверием», согласно которым отношения с учениками не допускаются

Найм персонала

В целях защиты детей в Haileybury Astana действуют строгие процедуры назначения персонала. Они содержатся в отдельной политике, которая регулярно пересматривается и обновляется. Все местные сотрудники проходят местную проверку полицией. Все сотрудники из числа экспатриантов должны предоставить полицейскую выписку из страны прибытия, а также проверку DBS (Служба разглашения данных о судимости и запрета на занятие должностей). Кроме того, в 2016 году мы внедрили проверки порядка запрета, которые ранее не требовались по международным критериям ISI.

Сотрудники должны знать об указаниях Департамента дальнейшего образования о дисквалификации объединением с февраля 2015 года, и если они обеспокоены тем, что член сообщества может подпадать под это руководство, ему необходимо как можно скорее обратиться к директору.

Тренинг в Haileybury Astana

- Повторный тренинг проводится ежегодно для всех сотрудников. Все учителя должны знать британское законодательство, соблюдая казахстанские нормы и правила.
- Интенсивный тренинг должен проводиться для тех, кто имеет особые обязанности, например, тренеры по плаванию, приходящие сотрудники, учителя театрального искусства, танцев и музыки.
- Защита детей от риска радикализации рассматривается как часть высоких гарантийных обязанностей персонала Haileybury. Интернет и социальные сети, в частности, стали основным фактором радикализации молодежи. Сотрудники должны быть внимательны к изменениям поведения детей, которые могут указывать на то, что они могут нуждаться в помощи или защите. Школьный персонал Haileybury должен профессионально подходить к выявлению детей, которые могут подвергаться риску радикализации, и обратиться к назначенному сотруднику по вопросам защиты детей.
- Новые, временные сотрудники и добровольцы проходят начальный тренинг, который включает: школьную политику по защите, Кодекс поведения сотрудников и политику по обеспечению благополучия детей, процедуры и политику информирования о нарушениях, знание назначенного сотрудника по вопросам защиты и сотрудники должны подписать Главу 1 документа KCSIE. Этот тренинг также включает риск радикализации и выявление детей, которым грозит опасность.
- Весь преподавательский состав должен ознакомиться с документом «Обеспечение безопасности детей в образовании», обновленным в 2018 году, Глава 1, и подписать ежегодную декларацию о том, что они ознакомились, прошли тренинг по вопросам защиты детей и распечатали сертификат по завершении онлайн-курса Educare.
- <https://www.gov.uk/topic/schools-colleges-childrens-services/safeguarding-children/latest>
- Набор персонала, DBS (Служба разглашения данных о судимости и запрета на занятие должностей) и обучение Данные вводятся в отдельный центральный регистр менеджером отдела кадров.

Аренда школьных помещений: охрана в школьных помещениях является ответственностью Haileybury Astana, когда объекты сдаются в аренду внешним организациям.



Типы жестокого обращения и пренебрежения

Все сотрудники школы должны понимать, что такое жестокое обращение, пренебрежение и защита детей. В большинстве случаев несколько проблем перекликаются друг с другом.

Жестокое обращение: форма плохого обращения с ребенком. Это проявляется в форме нанесения вреда или неспособности действовать для предотвращения вреда. Дети могут подвергаться насилию в семье, в учреждении или сообществе теми, кого они знают или, реже, другими (например, через Интернет). Они могут подвергаться насилию со стороны взрослого или взрослых, или другого ребенка или детей.

Физическое насилие: форма жестокого обращения, например, удар, тряска, бросание, отравление, ожог или ошпаривание, утопление, удушение или иное причинение физического вреда ребенку. Физический вред также может быть причинен, когда родитель или опекун создает симптомы или преднамеренно вызывает у ребенка болезнь.

Эмоциональное насилие: постоянное плохое обращение с ребенком, которое может вызвать серьезные и неблагоприятные последствия для эмоционального развития ребенка. Это подразумевает, когда ребенку говорят, что он бесполезный или нелюбимый, ущербный или ценится только тогда, когда он нужен другому человеку. Ребенку не дают возможности выразить свои взгляды, умышленно заставляют молчать или «смеются» над тем, что он говорит или как общается. Это может подразумевать возрастные или неадекватные ожидания, которые налагаются на детей. Они могут включать взаимодействия, которые выходят за рамки возможностей развития ребенка, а также чрезмерную защиту и ограничение возможностей обучения или запрет ребенку участвовать в нормальном социальном развитии. Это может включать наблюдение или слух о жестоком обращении к другому. Это включает серьезные издевательства (включая киберзапугивание), в результате чего дети часто чувствуют себя напуганными или находящимися в опасности, или эксплуатирование или развращение детей. Некоторый уровень эмоционального насилия связан со всеми видами жестокого обращения с ребенком.

Сексуальное насилие: включает в себя принуждение или побуждение ребенка или молодого человека к участию в сексуальных действиях, не обязательно связанное с насилием, независимо от того, знает ли ребенок о том, что происходит. Это может включать физический контакт, в том числе нападение с проникающими действиями (например, изнасилование или оральный секс) или непроникающие действия, такие как мастурбация, поцелуи, прикосновения. Это также может включать бесконтактные виды деятельности, такие как вовлечение детей в просмотр или создание сексуальных изображений, просмотр сексуальных видео, побуждение детей к сексуально неприемлемому поведению или вхождение в доверие к ребёнку с целью склонения его к совершению развратных действий (в том числе через интернет). Сексуальное насилие совершается не только взрослыми мужчинами. Женщины также могут совершать акты сексуального насилия, как и другие дети.

Сексуальная эксплуатация детей: является одним из видов сексуального насилия. Сексуальная эксплуатация детей (февраль 2017 года) подразумевает, что эксплуатируемые дети получают что-то вроде подарков, денег или расположения, когда совершают действия сексуального характера или, когда другие лица осуществляют такие действия над ними. Дети или молодые люди могут быть обмануты, полагая, что они находятся в любовных отношениях. Их могут приглашать на вечеринки и давать наркотики и алкоголь. К ним также могут входить в доверие и эксплуатировать в Интернете. Некоторые дети и молодые люди становятся



жертвами торговли людьми в целях сексуальной эксплуатации. Сексуальная эксплуатация также может иметь место с группами молодых людей.

Пренебрежение: постоянный отказ удовлетворять основным физическим и / или психологическим потребностям ребенка, что может привести к серьезному ухудшению здоровья или развития ребенка. Пренебрежение может иметь место во время беременности в результате злоупотребления алкоголем или наркотиками. При рождении ребенка пренебрежение может выражаться в том, что родитель или опекун не могут: обеспечить достаточным питанием, одеждой и жильем (включая выдворение из дома или отказ от ребенка); защищать ребенка от физического и эмоционального вреда или опасности; обеспечить надлежащую опеку (включая привлечение ненадлежащих опекунов); или обеспечить доступ к надлежащему медицинскому обслуживанию или лечению. Это может также включать пренебрежение или невосприимчивость к основным эмоциональным потребностям ребенка.

Признаки возможного жестокого обращения

Все сотрудники должны быть внимательны к признакам возможного жестокого обращения и знать, кому сообщать о проблемах или подозрениях. Отдельные показатели жестокого обращения могут не быть особенно тревожными по отдельности, но в сочетании они могут вызвать серьезные причины для беспокойства.

Признаки **физического** насилия:

Синяки

- Глаза, рот или уши
- Синяки от пальцев (признаки захвата)
- Многократные ушибы в одном и том же месте
- Очерченные синяки (от рук, ремня и т.д.)
- Синяки без очевидных объяснений

Ожоги, укусы и шрамы

- Четкие шрамы от зубов (более 3 см, которые вряд ли были сделаны ребенком)
- Ожоги с четкими контурами
- Небольшие круглые ожоги, которые могут быть от сигарет
- Большое количество различных старых шрамов
- Необычные форменные шрамы
- Шрамы, указывающие на то, что ребенок не получил медицинскую помощь

Другие травмы

- Отравление, инъекции, глотание или другое применение запрещенных веществ, включая наркотики и алкоголь
- Удаление наружных женских половых органов, включая женское обрезание.

Признаки **пренебрежения:**

- Дети получают недостаточно питания
- Дети живут в неподходящем, грязном и холодном месте
- Дети брошены или оставлены без соответствующей опеки взрослых, что может угрожать им
- Дети не получают соответствующую медицинскую консультацию или лечение



Показатели **сексуального насилия**:

- Венерические заболевания
- Повторные инфекции мочевыводящих путей
- Генитальный и ректальный зуд и болезненные ощущения
- Необъяснимые кровотечения и выделения
- Синяки в области гениталий
- Сексуальная игра / мастурбация, несоответствующая возрасту, развитию ребенка и обстоятельствам
- Сексуально оскорбительное поведение по отношению к другим детям, особенно тем, кто моложе и более уязвим
- Необъяснимая беременность

Показатели **эмоционального насилия**:

- Аномально пассивное, летаргическое поведение
- Специфические нарушения, например, чрезмерное употребление алкоголя, употребление необычных веществ и нанесение вреда самому себе
- Серьезное отставание социального развития, плохая речь и развитие речи
- Чрезмерное нервное поведение, такое как качание головой или скручивание волос
- Низкая самооценка

Следующие дети могут подвергаться жестокому обращению. Однако, следует обратить особое внимание на случаи сексуального или эмоционального насилия, когда внешние физические признаки могут отсутствовать:

- Непроизвольное мочеиспускание
- Нарушение сна и питания
- Частые боли в животе
- Частые головные боли
- Социальная изоляция
- Беспокойство и бесцельность
- Необъяснимая неудача школы
- Недоверие и скрытность
- Неизбирательное и небрежное сексуальное поведение
- Злоупотребление наркотиками
- Самоизувечение и другие формы самоповреждения
- Истерические припадки, обмороки и т.д.

Действия в случае подозрения жестокого обращения с детьми

- Во случае, когда у сотрудников есть основания полагать, что ребенок подвергается рискам, они должны сообщать о проблеме назначенному сотруднику по вопросам защиты. Назначенный сотрудник по вопросам защиты может, при необходимости, опросить ученика, чтобы уточнить характер подозрения, прежде чем принимать решение о соответствующем действии. В случае необходимости, дело незамедлительно направляется в Астанинский департамент по защите прав детей. Школьные сотрудники (в том числе назначенный сотрудник по вопросам защиты и директор) не должны расследовать факты физического или сексуального насилия. Предполагаемые жертвы, преступники, лица, сообщающие о случаях жестокого обращения, и других лица не должны общаться со школьным персоналом до того момента, когда будет ясно, что имеются подозрения о жестоком обращении.



Haileybury Astana

- Если ученик нуждается в неотложной медицинской помощи, и есть подозрение на жестокое обращение, назначенный сотрудник по вопросам защиты уведомит директора и доставит ученика в ближайшую больницу. Назначенный сотрудник по вопросам защиты проинформирует Департамент о защите прав детей о том, что ребенок был доставлен в больницу, и что он подозревает факт жестокого обращения, и затем проинформирует назначенного попечителя по вопросам защиты детей и председателя совета попечителей. В случае нанесения серьезного вреда, с самого начала необходимо оповестить полицию. В случаях, не требующих неотложной медицинской помощи, назначенный сотрудник по вопросам защиты обсудит дело с Департаментом по защите прав детей или направит их в Службу защиты детей, и они посоветуют следующий шаг (и).
- Обвинения в адрес сотрудника или волонтера должны немедленно сообщаться Директору. Обвинения в жестоком обращении со стороны учителя или волонтера будут очень серьезно рассмотрены, если эти обвинения не будут явно ложными. Быстрое, последовательное и справедливое разрешение этого обвинения станет четким приоритетом для всех заинтересованных сторон в Астанинском департаменте по защите прав детей.
- Несмотря на все усилия для того, чтобы практика и политика школы не ставили детей под угрозу, могут возникнуть упущения или возникнуть новые сложные ситуации по вопросам защиты детей. Опасаясь возможных последствий, никто не должен стесняться сообщать о проблемах. Лицо, информирующее назначенного сотрудника по вопросам защиты детей о любых школьных проблемах или поведении коллег, которые могут привести к жестокому обращению или причинению другого значительного вреда, будет защищено от административного наказания или других дисциплинарных мер. В школе действует Политика информирования о нарушениях, которая защищает сотрудников, информирующих о проблемах. Если сотрудник не сообщит о ненадлежащем поведении коллеги, это будет означать нарушение трудовой дисциплины и приведет к принятию дисциплинарных мер.
- В тех случаях, когда вопрос защиты детей связан с сотрудником, этот факт будет тщательно расследован соответствующими учреждениями. Ожидая результаты расследование, этот сотрудник будет отстранен от исполнения обязанностей с оплатой труда, хотя это не является признанием непристойного поведения. Сотрудники также могут столкнуться с дисциплинарными мерами, когда после расследования остаются серьезные проблемы, и имеются доказательства, хотя внешние агентства могут решить, что они не будут продолжать рассмотрение дела. При написании рекомендательного письма на сотрудника школа уведомляет запрашивающую организацию о причинах, почему этот сотрудник не подходит для работы с детьми.
- Обвинение в адрес Директора должно сообщаться назначенному сотруднику по вопросам защиты, который проинформирует Председателя Совета попечителей, не уведомляя об этом директора. Сотрудник по вопросам защиты из Совета попечителей будет поддерживать связь с назначенным сотрудником по вопросам защиты, председателем Совета попечителей и соответствующими органами власти в Великобритании и Казахстане в случае заявления против директора, инвесторов или членов органов управления.
- Обвинения против сотрудника, работающего в школе, должны быть переданы директору и назначенному сотруднику по вопросам защиты



Haileybury Astana

- Любой сотрудник (будь то нанятый, работающий по контракту, волонтер или студент), который причинил вред или имеет риск причинения вреда ребенку, и который был уволен с работы с детьми или был бы уволен, если бы не уволился раньше, должен быть незамедлительно отмечен в Службе разглашения данных о судимости и запрета на занятие должностей (DBS) в Великобритании и казахстанских властях. Если учитель был уволен за неправомерные действия (или был бы уволен, если бы не ушел в отставку сам раньше), будет рассмотрен вопрос о направлении дела в британское агентство по контролю за учителями.
- Заявление об обвинении повлечет за собой расследование, и тем самым является серьезным решением и требует тщательного рассмотрения. Если назначенный сотрудник по вопросам защиты направит дело, назначенный попечитель по вопросам защиты детей и председатель Совета попечителей будут немедленно проинформированы. Во всех случаях важно, чтобы имелись точные записи обо всем произошедшем с указанием фактов жестокого обращения, включая время, объяснения, присутствующие лица и т.д., и любые предпринятые действия.
- Важно признать, что в некоторых случаях жестокое обращение не всегда подразумевает обвиняемого взрослого. Обвиняемым может быть и молодой человек. Как указано в пятой главе документа KCSIE 2018, жестокое обращение между сверстниками может быть основано на гендерных признаках и включать в себя секс-переписку/ сексуальное насилие/ обряды посвящения / испытания. Жестокое обращение среди сверстников никогда нельзя терпеть или классифицировать как «подшучивание» или «взросление». Эти факты будут сообщаться, и по ним будут приняты меры в соответствии с политикой защиты или борьбы с издевательствами. Случай с издевательствами будут рассмотрены как проблема защиты детей, если есть разумные основания подозревать, что ребенок страдает или может пострадать от «значительного вреда». Проявления расизма будут рассматриваться в рамках политики по защите детей, а также заносится в специальный журнал.
- Разумеется, о любом преступлении будет сообщено полиции

Контакты:

По всем вопросам защиты телефоны доверия в Астане:

1. Комитет по вопросам защиты детей при Министерстве образования и науки.

[www.bala](http://www.bala.kk) – kkk.kz

Тел 8 (7172)742528 или **150**

Тел 8 (7172) 394289

2. Департамент образования г. Астаны

Тел 8 (7172)55-01-62, 87782550162

3. Социальный фонд «Права человека»

Тел 8 (7172) 25-57-25

Экстренная служба	112
Полиция	102
Скорая помощь	103

Британское Посольство



Haileybury Astana

Департамент обороны

DefenceSection.Astana@fco.gov.uk

Адрес: ул. Космонавтов, 62

Тел +7 (7172) 556200 или британский номер: 020 7008 1500

Эта политика ежегодно подписывается Председателем Совета попечителей.

Годовой отчет по вопросам защиты и безопасности ежегодно составляется для Совета попечителей.

Эта политика относится к документу KCSIE 2018. Кроме того, в политике учтены рекомендации и принципы, данные Государственным секретарем по вопросам образования Великобритании, а также требования Казахского законодательства.